Mis à jour le 26/10/2026

LEADER F1 : PILOTER LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE ET FÉDÉRER SES ÉQUIPES

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeant de TPE ou PME

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adopter une communication assertive et mobilisatrice.
- Utiliser des outils de management collaboratif pour engager les équipes.
- Diagnostiquer son organisation et définir un plan d'action adapté.
- Développer son leadership en prenant du recul sur l'opérationnel.
- Gérer efficacement ses priorités et son temps de dirigeant.
- Ajuster son rapport au stress et renforcer sa capacité décisionnelle.

CONTACT

Justine DUC - Chargée de formation
justine.duc@genesisrh.fr

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode d'animation participative
- Co-développement, ateliers et cas pratiques
- Entre chaque session, les stagiaires bénéficient d'un accompagnement personnalisé avec le formateur
- Accès à une plateforme e-learning avec des ressources complémentaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable
- Évaluation par cas pratique
- Évaluation des acquis en fin de formation

DURÉE

6 jours en présentiel sur 3 sessions de 2 jours
soit 42 heures

TARIF

6 x 990 € HT
Tarif intra /sur-mesure : nous contacter

CONTENU DE LA FORMATION

I- INCARNER SON LEADERSHIP

- Ajustement d'Imago et Diagnostic personnel
- Les outils de communication interpersonnelle et d'analyse transactionnelle, la base d'une communication assertive
- Les clés d'un leadership inspirant : le circomplexe du leadership, la méthode OVNI comme outils de dénouement des conflits
- Les outils de management collaboratif, les signes de reconnaissances pour fédérer et motiver

II-PRENDRE DE LA HAUTEUR, DIAGNOSTIQUER ET TRANSFORMER

- La méthode des 5 piliers pour un diagnostic 360 sur son entreprise et sur soi
- Atelier : Identifier les forces et axes d'amélioration de son entreprise et de soi-même.
- Les croyances limitantes, prendre du recul sur son rapport au stress et à la prise de décision.
- Transformer : Élaborer et mettre en place un plan d'action stratégique pour les 12 mois à venir.

III- DONNER DU SENS, CLARIFIER SA CULTURE D'ENTREPRISE

- Diagnostic des valeurs, vision et mission de l'enteprise pour apporter clarté et sens
- Atelier : adopter le bon discours pour développer un état d'esprit de croissance et de sérénité et fédérer les équipes

Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : genesisf1.com