Mis à jour le 26/10/2026

CONDUIRE LE CHANGEMENT MANAGÉRIAL

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en charge de conduire le changement dans son système

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux du changement et en accompagner les étapes
- Mobiliser les équipes, favoriser leur adhésion et gérer les conflits
- Prendre du recul sur son organisation pour identifier des axes d'amélioration
- Construire un diagnostic et proposer un plan d'action pertinent

CONTACT

Justine DUC - Chargée de formation
justine.duc@genesisrh.fr

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode d'animation participative
- Co-développement, ateliers et cas pratiques
- Entre chaque session, les stagiaires bénéficient d'un accompagnement personnalisé avec le formateur
- Accès à une plateforme e-learning avec des ressources complémentaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable
- Evaluation par cas pratique et jeux de rôle
- Évaluation des acquis en fin de formation

DURÉE

4 jours soit 28 heures

TARIF

4 x 800 € HT/pers
Tarif intra /sur-mesure : nous contacter

CONTENU DE LA FORMATION

I- ANALYSER SON ORGANISATION : IDENTIFIER LES ENJEUX ET LES RISQUES

COMPRENDRE

- Le fonctionnement actuel de son organisation
- Les objectifs stratégiques et opérationnels
- L'historique, les réorganisations
- Les moyens humains, financiers, matériel

IDENTIFIER

- Les freins de votre organisation

ANALYSER

- Les situations difficiles et rechercher les causes
- Les acteurs, les déclencheurs, les résultats

Nos résultats 2026 (au 30/09/2026) : 3,8/4 de satisfaction · 100 % de retour des questionnaires · 2 % de rupture · 62 Stagiaires formés · 26,5 jours de formation

II- APPLIQUER LES RÈGLES DE CONDUITE DU CHANGEMENT

PRÉPARER LE CHANGEMENT

- Définir le rôle des acteurs dans le changement
- Repérer les impacts organisationnels et humains
- Identifier les leviers de l'accompagnement au changement de l'organisation
- Définir les besoins d'accompagnement de vos équipes
- Anticiper le pilotage du changement
- Impliquer les acteurs

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Définir un plan de communication clair
- Adopter une écoute active
- Fédérer les équipes

Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : genesisf1.com