

# LEADER F1: PILOTER LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE ET FÉDÉRER SES ÉQUIPES

## PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeant de TPE ou PME

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Adopter une communication assertive et mobilisatrice.
- Utiliser des outils de management collaboratif pour engager les équipes.
- Diagnostiquer son organisation et définir un plan d'action adapté.
- Développer son leadership en prenant du recul sur l'opérationnel.
- Gérer efficacement ses priorités et son temps de dirigeant.
- Ajuster son rapport au stress et renforcer sa capacité décisionnelle.

## CONTACT

Justine DUC - Chargée de formation  
[justine.duc@genesishr.fr](mailto:justine.duc@genesishr.fr)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Méthode d'animation participative
- Co-développement, ateliers et cas pratiques
- Entre chaque session, les stagiaires bénéficient d'un accompagnement personnalisé avec le formateur
- Accès à une plateforme e-learning avec des ressources complémentaires

## MODALITÉS D'ÉVALUATION



- Questionnaire préalable
- Évaluation par cas pratique

## DURÉE

6 jours en présentiel sur 3 sessions de 2 jours  
soit 42 heures

## TARIF

5940€ HT  
Tarif intra /sur-mesure : nous contacter

## CONTENU DE LA FORMATION

### I- INCARNER SON LEADERSHIP

- Ajustement d'Imago et Diagnostic personnel
- Les outils de communication interpersonnelle et d'analyse transactionnelle, la base d'une communication assertive
- Les clés d'un leadership inspirant : le circomplexe du leadership, la méthode OVNI comme outils de dénouement des conflits
- Les outils de management collaboratif, les signes de reconnaissances pour fédérer et motiver

### II- PRENDRE DE LA HAUTEUR, DIAGNOSTIQUER ET TRANSFORMER

- La méthode des 5 piliers pour un diagnostic 360 sur son entreprise et sur soi
- Atelier : Identifier les forces et axes d'amélioration de son entreprise et de soi-même.
- Les croyances limitantes, prendre du recul sur son rapport au stress et à la prise de décision.
- Transformer : Élaborer et mettre en place un plan d'action stratégique pour les 12 mois à venir.

### III- DONNER DU SENS, CLARIFIER SA CULTURE D'ENTREPRISE

- Diagnostic des valeurs, vision et mission de l'entreprise pour apporter clarté et sens
- Atelier : adopter le bon discours pour développer un état d'esprit de croissance et de sérénité et fédérer les équipes



Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : [genesif1.com](http://genesif1.com)

Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : [www.genesif1.com](http://www.genesif1.com)  
SAS 22.1-46 rue Philibert Guide, 71 100 CHALON SUR SAONE - Au capital de 1 000€ - RCS de MACON 809 283 856 - APE 8559A - N° de déclaration d'activité 267 102 427 71- Tél : 07 55 58 31 52 - email : [genesif1@genesishr.fr](mailto:genesif1@genesishr.fr)