

CONDUIRE LE CHANGEMENT MANAGÉRIAL

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en charge de conduire le changement dans son système

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Comprendre les enjeux du changement et en accompagner les étapes
- Mobiliser les équipes, favoriser leur adhésion et gérer les conflits
- Prendre du recul sur son organisation pour identifier des axes d'amélioration
- Construire un diagnostic et proposer un plan d'action pertinent

CONTACT

Justine DUC - Chargée de formation
justine.duc@genesisrh.fr

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Méthode d'animation participative
- Co-développement, ateliers et cas pratiques
- Entre chaque session, les stagiaires bénéficient d'un accompagnement personnalisé avec le formateur
- Accès à une plateforme e-learning avec des ressources complémentaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION



- Questionnaire préalable
- Evaluation par cas pratique et jeux de rôle

DURÉE

4 jours soit 28 jours

TARIF

3200€ HT
 Tarif intra /sur-mesure : nous contacter

CONTENU DE LA FORMATION

I- ANALYSER SON ORGANISATION : IDENTIFIER LES ENJEUX ET LES RISQUES

COMPRENDRE

- Le fonctionnement actuel de son organisation
- Les objectifs stratégiques et opérationnels
- L'historique, les réorganisations
- Les moyens humains, financiers, matériel

IDENTIFIER

- Les freins de votre organisation

ANALYSER

- Les situations difficiles et rechercher les causes
- Les acteurs, les déclencheurs, les résultats

II- APPLIQUER LES RÈGLES DE CONDUITE DU CHANGEMENT

PRÉPARER LE CHANGEMENT

- Définir le rôle des acteurs dans le changement
- Repérer les impacts organisationnels et humains
- Identifier les leviers de l'accompagnement au changement de l'organisation
- Définir les besoins d'accompagnement de vos équipes
- Anticiper le pilotage du changement
- Impliquer les acteurs

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Définir un plan de communication clair
- Adopter une écoute active
- Fédérer les équipes



Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : genesisf1.com

CONDUIRE LE CHANGEMENT MANAGÉRIAL

ANTICIPER ET DÉSAMORCER LES RÉSISTANCES AU CHANGEMENT

- Reconnaître les jeux psychologiques
- Comprendre les émotions des autres
- Dénouer les situations propices à la résistance au changement
- Rétablir une relation de confiance

SUIVRE LE CHANGEMENT

- Faire le bilan et rappeler les objectifs initiaux
- Mesurer les résultats
- Argumenter les réussites
- Féliciter

III- MAÎTRISER LA BOÎTE À OUTILS DU MANAGER

L'ANALYSE TRANSACTIONNELLE

- Les états du mois
- Les relations interpersonnelles
- Les styles de communication et de management
- Le circomplexe du manager

LA THÉORIE ORGANISATIONNELLE DE BERNE

- La cohésion d'équipe
- L'approche systémique
- Le processus de résolution de problèmes

IV- ÉTABLIR UN DIAGNOSTIC ET METTRE EN OEUVRE UN PLAN D' ACTIONS

- Identifier les leviers d'actions
- Mesurer les enjeux, déterminer les objectifs et les résultats attendus
- Déterminer et mettre en œuvre un plan d'actions
- Fixer les échéances
- Suivre les actions à mettre / mises en œuvre
- Mesure des résultats et ajustement