Mis à jour le 06/03/2025

GROUPE D'ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

TAUX DE SATISFACTION : 100%

TAUX DE RÉUSSITE : 100%

TAUX DE RETOUR 64%

TAUX DE RUPTURE 8%

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en charge de manager une équipe

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

4 jours soit 28 heures

TARIF

3200€ HT
Tarif intra /sur-mesure : nous contacter

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formation réalisée en présentiel, afin de favoriser la réflexion, la prise de recul et la mise en pratique.
- Méthodes participatives basées sur l'émergement, le questionnement et le partage d'expérience.
- Alternance de cas pratiques et de jeux de rôle.
- Partage d'outils accessibles à tous et utiles au quotidien.
- Supports remis aux stagiaires à l'issue de la formation
- Formations courtes, dynamiques et participatives, afin de favoriser l'engagement des stagiaires et prévenir les risques de rupture de parcours

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable de positionnement
- Retour sur les cas « pratiques » et les jeux de rôle : analyse et débriefing
- Synthèse des apports
- Évaluations à chaud

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

COMPÉTENCES

- Maitriser et mettre en application les outils communication.
- Comprendre le rôle et la responsabilité du manager
- Analyser son organisation, déterminer un diagnostic et un plan d'action adaptée

APTITUDES

- Adapter sa posture managériale
- Dénouer les situations conflictuelles
- Prendre du recul et intégrer l'ajustement et l'amélioration dans son quotidien

CONTENU DE LA FORMATION

I-MAITRISER LES OUTILS DE COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Comprendre les mécanismes fondamentaux de la communication de groupe, découvrir et utiliser l'analyse transactionnelle

- La météo et l'Ajustement d'Imago
- Les états du Moi
- Les positions et le scénario de vie
- Les accords toltèques
- Le triangle dramatique
- Les signes de reconnaissance

II-COMPRENDRE ET ADAPTER SA POSTURE MANAGERIAL

- Identifier sa posture managériale : le circomplexe du leadership
- Analyser les impacts de son style de management sur son environnement professionnel : la meute de loup

III-ANTICIPER ET RESOUDRE LES SITUATIONS CONFLICTUELLES

- Reconnaître les jeux psychologiques
- Dénouer les situations conflictuelles grâce à la méthode OVNI

Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : genesisf1.com

Mis à jour le 06/02/2025

GROUPE D'ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

CONTENU DE LA FORMATION

IV-ANALYSER SON ORGANISATION : IDENTIFIER LES ENJEUX ET LES RISQUES

- Comprendre le fonctionnement de son organisation, l'historique, les réorganisations les objectifs stratégiques et opérationnels.
- Identifier les freins de votre organisation
- Analyser les situations difficiles et rechercher les causes, les acteurs, les déclencheurs, les résultats

V- ÉTABLIR UN DIAGNOSTIC ET METTRE EN OEUVRE UN PLAN D'ACTIONS

- Appliquer les bases de la Théorie des Organisations de Berne
- Comprendre et accompagner le changement avec la vallée des larmes
- Déterminer les objectifs et résultats attendus
- Déterminer et mettre en œuvre un plan d'actions
- Mesure des résultats et ajustements

NOTRE PLUS

Ce parcours impliquant et participatif se base sur des méthodes pédagogiques innovantes et immersives. L'utilisation de l'émergent et des propres ressources du participant permet une transformation profonde et durable. Le GAPP favorise le partage d'expérience pour mettre en pratique des solutions adaptées à son environnement professionnel.

Pour connaître nos modalités d'accès à la formation, contacts référents ou politique PSH, nous vous invitons à consulter notre site web : genesisf1.com