

Améliorer la cohésion d'équipe

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en charge de manager une équipe

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DURÉE

1 jour soit 7 heures

TARIF

800€ HT

Tarif intra / sur-mesure : nous contacter

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Etre capable d'identifier son style de management et en comprendre les impacts
- Identifier et adapter sa posture vis-à-vis des différents types de personnalité
- Repérer et lever les situations conflictuelles

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Formation réalisée en présentiel, afin de favoriser la réflexion, la prise de recul et la mise en pratique.
- Méthodes participatives basées sur l'émergence, le questionnement et le partage d'expérience.
- Alternance de cas pratiques et de jeux de rôle. Partage d'outils accessibles à tous et utiles au quotidien.
- Supports remis aux stagiaires à l'issue de la formation
- Nos formations sont courtes, dynamiques et participatives, afin de favoriser l'engagement des stagiaires et prévenir les risques de rupture de parcours

MODALITÉS D'ÉVALUATION



- Questionnaire préalable de positionnement
- Retour sur les cas « pratiques » et les jeux de rôle : analyse et débriefing
- Synthèse des apports
- Evaluations à chaud

CONTENU DE LA FORMATION

1-IDENTIFIER SON PROFIL DE MANAGEMENT

- Comprendre sa propre posture managériale
- Identifier les impacts de son style de management sur son environnement professionnel

2-IDENTIFIER LES DIFFÉRENTS PROFILS DE PERSONNALITÉ

- Apprendre à identifier les différents profils de personnalité
- Adapter sa posture en fonction du profil de ses interlocuteurs
- Gérer les situations professionnelles de manière individualisée : intégration, délégation, recadrage, traitement des erreurs...

3-FÉDÉRER ET MOTIVER SON ÉQUIPE

- Utiliser les canaux de communication et les outils adaptés
- Prendre en considération les environnements de travail de chacun

4-REPÉRER ET GÉRER LES SITUATIONS À RISQUES

- Identifier les impacts d'une communication inadaptée
- Lever les non-dits
- Mettre en place des outils de cohésion
- Pérenniser sa démarche

